

ПАМЯТКА

1. Конфликт интересов на государственной службе

Под конфликтом интересов на государственной службе законодательно установлено понимание ситуации, при которой прямая или косвенная личная заинтересованность государственного служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

При этой ситуации возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного служащего и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, которым может быть причинен вред.

Под личной заинтересованностью государственного служащего понимается возможность получения при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя, членов семьи или близких ему лиц¹, а также для граждан или организаций, с которыми государственный служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Личная заинтересованность государственного служащего может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья.

Под указанные определения конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, в которых гражданский служащий может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей. Учитывая разнообразие частных интересов государственных служащих, составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

Тем не менее, можно выделить ряд ключевых «областей регулирования», в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

1) выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего;

2) выполнение иной оплачиваемой работы;

3) владение ценными бумагами, банковскими вкладами;

4) получение подарков и принятие услуг;

5) наличие имущественных обязательств;

6) взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы;

7) явное нарушение установленных запретов (например, использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.).

Законодательно установлена обязанность государственного служащего в письменной форме уведомлять непосредственного начальника о возможности возникновения конфликта интересов.

Непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение с государственной службы. Выяснение обстоятельств осуществляется в рамках проверки, проводимой подразделением кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

*Отдел профилактики коррупционных правонарушений и контроля
Департамента контроля и кадров Минкультуры России*

¹ Родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей.