



**Федеральное государственное  
бюджетное учреждение культуры**

**Российский государственный  
театр «Сатирикон»  
им. Аркадия Райкина**

**ПРИКАЗ**

**№ 69-од**

**31 декабря 2015г.**

Об утверждении «Положения  
о порядке информирования работниками  
федерального государственного бюджетного учреждения культуры  
«Российский государственный театр «Сатирикон»  
имени Аркадия Райкина» работодателя  
о возникновении конфликта интересов и порядке  
урегулирования выявленного конфликта интересов»

В целях исполнения п.п. «б» Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1.

Утвердить и ввести в действие с «01» января 2016 года «Положение о порядке информирования работниками федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Российский государственный театр «Сатирикон» имени Аркадия Райкина» работодателя о возникновении конфликта интересов и порядке урегулирования выявленного конфликта интересов».

2.

Руководителям структурных подразделений ознакомить подчиненных им работников с «Положением о порядке информирования работниками федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Российский государственный театр «Сатирикон» имени Аркадия Райкина» работодателя о возникновении конфликта интересов и порядке урегулирования выявленного конфликта интересов» под роспись.

3.


Отделу кадров ознакомливать вновь принимаемых сотрудников с

«Положением о порядке информирования работниками федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Российский государственный театр «Сатирикон» имени Аркадия Райкина» работодателя о возникновении конфликта интересов и порядке урегулирования выявленного конфликта интересов» под роспись до подписания трудового договора.

4.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор театра



А.Е. Полянкин

Согласовано:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель

Директор

профсоюзного комитета

театра «Сатирикон»

\_\_\_\_\_ А. Якубов

\_\_\_\_\_ А.Е. Полянкин

Протокол от «31» декабря 2015г. № 14



м.п.

Иркутск от «31» декабря 2015г. № 69-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке информирования работниками**  
**федерального государственного бюджетного учреждения культуры**  
**«Российский государственный театр «Сатирикон»**  
**имени Аркадия Райкина»**  
**работодателя о возникновении конфликта интересов**  
**и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов в федеральном государственном бюджетном учреждении культуры «Российский государственный театр «Сатирикон» имени Аркадия Райкина» (далее - Работодатель, Театр).

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:  
**работники** - физические лица, состоящие с Театром в трудовых отношениях на основании трудового договора;

**уведомление** - сообщение работника о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения;

**конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организациям, обществу или государству;

**личная заинтересованность работника** - возможность получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов

в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

**иные понятия**, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Каждый работник обязан информировать Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно путем направления работодателю уведомления, составленного по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

4. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;

- занимаемая должность;

- описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;

- описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность;

- предложения по урегулированию конфликта интересов;

- дата составления уведомления;

- подпись уведомителя.

5. Работодатель рассматривает уведомление и передает его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в Театре, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения (далее - журнал) в день получения уведомления. Журнал ведется по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

6. Работодатель, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов.

7. Рассмотрение сведений, содержащихся в уведомлении, и организация проверки указанных сведений проводится комиссией по противодействию коррупции (далее - Комиссия).

8. Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1

к Положению о порядке информирования работниками  
федерального государственного бюджетного учреждения культуры  
«Российский государственный театр «Сатирикон»  
имени Аркадия Райкина»  
работодателя о возникновении конфликта интересов  
и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

Кому \_\_\_\_\_

От \_\_\_\_\_

(Ф.И.О работника)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(адрес, телефон)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**о возникшем конфликте интересов**  
**или о возможности его возникновения**

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_  
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может

привести к возникновению конфликта интересов)

2. \_\_\_\_\_  
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может

негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. \_\_\_\_\_  
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

## Приложение № 2

к Положению о порядке информирования работниками  
федерального государственного бюджетного учреждения культуры  
«Российский государственный театр «Сатирикон»  
имени Аркадия Райкина»  
работодателя о возникновении конфликта интересов  
и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

### ЖУРНАЛ регистрации и учета уведомлений о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата регистрации уведомления	Уведомление представлено		Уведомление зарегистрировано			Отметка о получении копии уведомления (копию получил, подпись) либо о направлении копии уведомления по почте
			Ф.И.О.	Должность	Ф.И.О.	Должность	Подпись	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1								